



TBNPLAY.SE

COPYRIGHT © 2021

ANNA-CARIN RABNOR OCH MAGNUS JONEGÅRD

NEDLADDNING AV PDF-DOKUMENTET
KAN SKE ENBART FÖR PRIVAT BRUK.

TBN
NORDIC

Bilda 

Att **LEDA** *i karismatiska miljöer*

Samtalshandledning

SAMTALSHANDLENING FÖR STUDIECIRKEL KRING PROGRAMSERIEN ATT LEDA I KARISMATISKA MILJÖER PÅ TBN NORDIC.

En programserie om ledarskap och karismatik som utgår från boken ”Att leda i karismatiska miljöer”, Semnos förlag, författare Magnus Jonegård. I programserien samtalar Anna-Carin Rabnor med Magnus Jonegård om ledarskap och karismatik utifrån boken ”Att leda i karismatiska miljöer”.

Serien innehåller totalt 10 avsnitt. Studiecirkeln omfattar 10 träffar – en träff per avsnitt. Studiecirkelns deltagare är med fördel från samma församling och kanske också ingår i samma ledningsgrupp.

Tänk på att inte vara för många i samtalsgruppen. En lämplig grupp är 3 - 9 personer. Är ni fler kan ni dela in er i mindre grupper.

Ledaren i gruppen håller i samlingen, men är också deltagare i gruppen och delar med sig av sina tankar och erfarenheter. Gruppen kan också dela på ledaruppdraget och att ta ansvar för olika delar av samlingen. Var noga med att ge alla deltagare utrymme och värna om att alla erfarenheter och tankar tas tillvara.

Använd materialet precis som det passar just er och ert sammanhang. Välj och plocka bland frågorna men var noga med överenskommelser och samtalsramar.

Detta är ett samtalsmaterial som inte kan ersätta extern hjälp. Ta vid behov in en församlingskonsult eller liknande som de flesta samfunden har.

Som cirkelledare är du kontaktperson mot Studieförbundet Bilda och rapporterar in närvaro.

Som ledare i Bilda kan du få tips och stöd i din roll som ledare. Som en introduktion i att vara cirkelledare i Bilda ska du göra vår webbaserade grundkurs. Den tar ca 30 min. Kursen, och annan viktig information hittar du på www.bilda.nu/ ledare – eller kontakta ditt närmaste Bildakontor.

10. UTMANINGAR I ANDLIGT LEDARSKAP OCH SUND OCH OSUND KARISMATIK

Huvudsakligen kapitel 16 och 17 i boken.

Samtalsfrågor:

- » På vilket sätt lockas vi att bortse från vissa dåliga karaktärsdrag hos en ledare för att den samtidigt gör så mycket i församlingen?
- » Prioriterar vi tillväxt och resultat före karaktär? Vad uppmuntrar och belönar vi?
- » Hur rustar vi oss så att vi kan ta itu med en ledares härskartekniker om vi identifierat sådana?
- » I vilket läge är det dags för oss att agera på osunt ledarskap?
- » Vem tar hand om de sårade?
- » Hur kan rädslan för andliga överdrifter hanteras så att den andliga hängivenheten bevaras och kanske utvecklas?
- » Hur kan vi skapa en kultur där profetiska tilltal tillåts att prövas?
- » Hur kan profetisk manipulation avslöjas och hanteras?
- » Hur kan vi skapa sunda karismatiska mötesplatser där andedop, helande och annan karismatik får utvecklas?

BILD 1 VISAS



FÖRSLAG PÅ UPPLÄGG AV EN TRÄFF

SE ETT PROGRAM - CA 30 MIN

Se om möjligt programmet tillsammans, eller var för sig i förväg innan ni träffas. För ytterligare fördjupning innan ni ses kan motsvarande kapitel i boken ha lästs.

INLEDANDE RUNDA - CA 20 MIN

Börja med en runda där var och en får berätta om sin upplevelse av samtalet ni tittat på. Det kan vara helt fria tankar eller så kan ingången vara frågor som "Vad hänger kvar i dig efter det du sett och hört?" En tanke, åsikt eller känsla. Var och en får 3–5 minuter till sitt förfogande, utan att bli avbruten. Syftet är att få sätta ord på och pröva sina tankar. Samtidigt tränar man sig att lyssna och ta in olika perspektiv.

GEMENSAMT SAMTAL - CA 60 MIN

När rundan är klar öppnar ni för gemensamt samtal utifrån era olika perspektiv på det program ni tittat på. Det kan vara bra om samtalsledaren förberett några frågor. Nedan finns förslag på frågor till de olika programmen.

>>

(FÖRSLAG PÅ UPPLÄGG AV EN TRÄFF FORTS.)

AVSLUTANDE RUNDA - CA 10 MIN

Avsluta träffen med en runda där var och en har möjlighet att säga något kort om samtalet, till exempel: "Nya tankar jag fått med mig ...", "Jag skulle vilja samtala vidare om...", "Hur kan vi använda detta i församlingen"?

RAMAR KRING TRÄFFEN

Det kan vara bra att komma överens om ramar att förhålla sig till under samtalet. Det skapar tydlighet och trygghet. I första träffen pratar ni igenom vilka ramar ni vill ha i er grupp. Här är exempel på några användbara ramar: Det är ok att prova tankar och att ändra sig. Alla hjälps åt alla hålla tidsramarna. Alla bidrar med sitt perspektiv och värdesätter att få ta del av andras. Glöm inte att ta paus. Med eller utan fika.

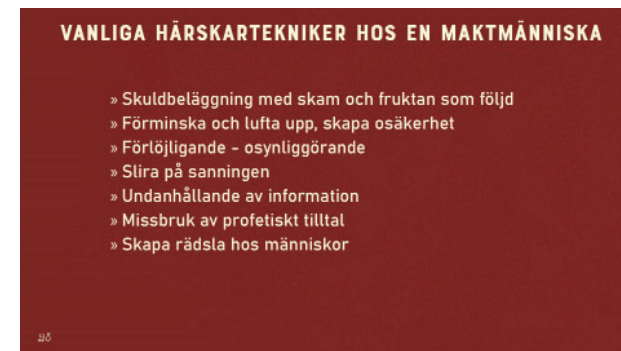
9. MAKTMÄNNISKAN OCH HUR SKA SEKTLIKNANDE DRAG FÖRHINDRAS

Huvudsakligen kapitel 15 och 20 i boken.

Samtalsfrågor:

- » Berätta om när du mötte en maktmänniska. Dela gärna några erfarenheter.
- » Vilka drag har vi var och en som drar mot någon härskarteknik? Dela gärna vad du ser hos dig själv.
- » Hur upptäcker vi härskartekniker hos ledare?
- » På vilket sätt kan vi hjälpas åt att förhindra att härskartekniker används i våra sammanhang? Har ni förslag på motståndsstrategier?
- » Vilka sektliknande drag ska vi vara observanta på?

BILD 1 OCH 28 VISAS



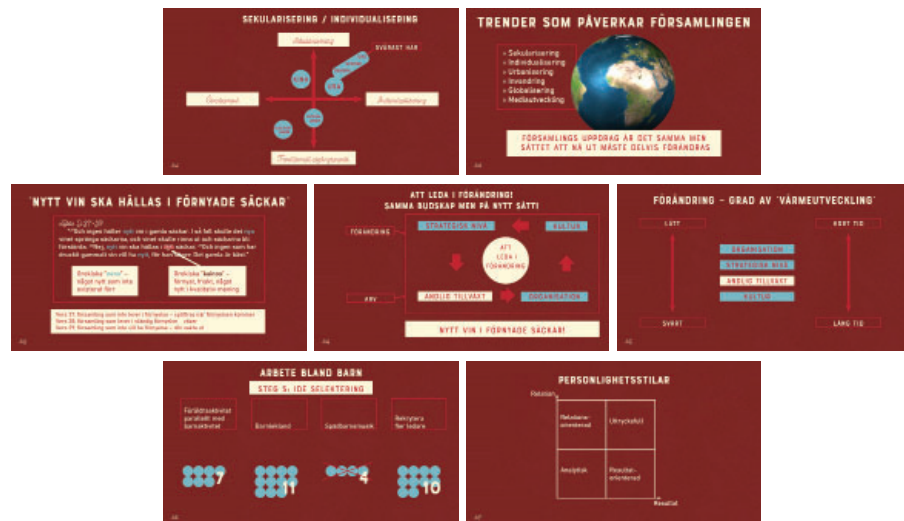
8. ÄR STÄNDIG FÖRÄNDRING MÖJLIG, LEDARENS VERKTYGSLÅDA

Huvudsakligen kapitel 12 och 13 i boken.

Samtalsfrågor:

- » Hur påverkar samhällsförändringar församlingens arbetssätt att nå ut med evangeliet?
- » Kan gamla församlingar förnyas? Vad består eventuellt motstånd av? Går det att eliminera motståndet?
- » Hur kan församlingen skapa ett förändringsarbete som upplevs som positivt och skapar engagemang?
- » Vad är lösningen när förändring är svårt att genomföra?
- » Tror ni att pedagogiska verktyg kan hjälpa er framåt i vissa situationer? Vilka i så fall?
- » Hur skulle ni vilja att församlingen ser ut om fem år?

BILD 1 OCH 21-27 VISAS



1. ATT VARA ANDLIG LEDARE

Huvudsakligen kapitel 1 i boken, där det översiktligt tas upp om generella och andliga ledaregenskaper samt karaktären hos ledaren.

I senare avsnitt tas det upp mer djupgående om gåvoupptäckande och personlighetsstilar.

Samtalsfrågor:

- » Vilka generella ledaregenskaper är viktiga i er församlingsverksamhet?
- » Hur utser ni andliga ledare i ert sammanhang? Vilka kvalifikationer tycker ni behövs för att kunna utse en andlig ledare?
- » Vilka karaktärsdrag tycker ni är viktiga hos en (andlig) ledare?
- » Hur upptäcker ni olika ledaregenskaper?
- » Vilka är de viktigaste egenskaperna hos en god andlig ledare i er församling?

BILD 1 VISAS



2. DET ÖVERNATURLIGA OCH BIBELSYN

Huvudsakligen kapitel 2 i boken som behandlar allt från bibeltrogen bibelsyn till liberal bibelsyn och hur det påverkar synen på det övernaturliga.

Samtalsfrågor:

- » Vilken bibelsyn har ni i er församling?
- » Hur tror ni att bibelsynen ser ut hos medlemmarna?
- » Finns det behov av att bibelsynsfrågan bearbetas och tydliggörs i församlingen? På vilket sätt i så fall?
- » Vad kan olika bibelsyn få för konsekvenser för t.ex. karismatiken och samlevnadsfrågor?

BILD 1-3 VISAS



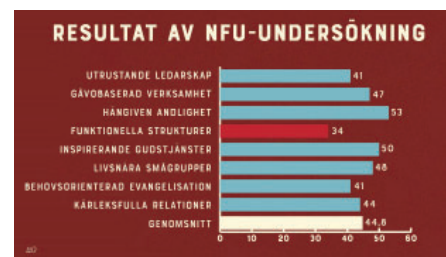
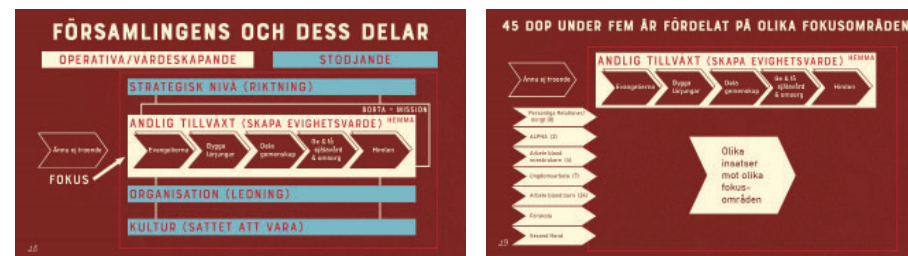
7. ANDLIG TILLVÄXT - LÅT GUD LEDA

Huvudsakligen kapitel 11 och 14 i boken.

Samtalsfrågor:

- » Vilka möjligheter ser ni för andlig tillväxt i er församling?
- » Vad finns det för hinder som motverkar möjligheterna?
- » Har er församling använt verktyg som NFU (Naturlig Församlingsutveckling) för att få hjälp till andlig tillväxt?
- » Hur ser ni på möjligheterna att bön, profetiska tilltal kan utlösa en tillväxt?
- » Samtala om situationer där ni upplevt att Gud lett er eller hela församlingen på ett ganska tydligt sätt. Det kan vara trosstärkande att dela erfarenheter!

BILD 1 OCH 18-20 VISAS



6. FORTSÄTTNING PÅ HUR SKA FÖRSAMLINGEN LEDAS SAMT KULTURENS PÅVERKAN

Huvudsakligen fortsättning på kapitel 7 - 9 samt kapitel 10 om kulturen i boken.

Samtalsfrågor:

- » De olika modellerna har sina för- och nackdelar. Resonera gärna om det.
- » Kan val av modell vara en möjlighet eller ett hinder för församlingsutveckling? Beskriv gärna på vilket sätt.
- » Behöver vi bli mer teokratiska eller demokratiska i våra församlingar? Motivera era svar.
- » Vilka risker ser ni om för mycket makt samlas hos en eller ett fåtal personer i någon modell?
- » Hur skulle ni beskriva atmosfären i er församling?
- » Vilka möjligheter respektive hinder ser ni för en eventuell förändring av församlingens kultur?
- » På vilket sätt kan kristen kultur påverka samhället?

BILD 1 OCH ETT URVAL AV BILDERNA 11-13, 15-16 VISAS



3. DEN HELIGE ANDE, KARISMATIKEN OCH GUD UTRUSTAR DIG

Huvudsakligen kapitel 3 och 4 i boken.

Samtalsfrågor:

- » Dela gärna erfarenheter ni har haft med den helige Ande.
- » Samtala om den helige Andes betydelse för ett karismatiskt liv.
- » På vilket sätt påverkar sund karismatik oss som enskilda personer, hela församlingen och den kristenheten i stort?
- » Dela gärna vilka gåvor ni upplever att ni fungerar i, samt vad ni ser hos andra. Uppmuntra gärna varandra att använda gåvorna.
- » Dela gärna era erfarenheter hur ni hör Guds röst.

BILD 1 OCH 4 VISAS



4. FÖRSAMLINGENS STRUKTUR OCH STRATEGIS Betydelse

Huvudsakligen kapitel 5 och 6 i boken.

Samtalsfrågor:

- » Samtala om bilden av församlingens struktur där den delas upp i fyra delar samt skillnaden mellan värdeskapande och stödjande processer.
- » Vilken vision har er församling?
- » På vilket sätt påverkar visionen er strategi framåt? Om den inte gör det, varför?
- » Hur ser er församlings värderingar ut? Är de bra eller behöver de omarbetas?

BILD 1 OCH 5-9 VISAS



5. HUR SKA FÖRSAMLINGEN LEDAS?

Klassisk karismatisk ledarskapsmodell, apostolisk ledarskapsmodell samt föreningsmodellen beskrivs i kapitel 7, 8 och 9 i boken. Men det börjar med roller och tjänster i kapitel 7.

Samtalsfrågor:

- » Vilka begrepp eller ord använder ni er av i församlingen för att beskriva olika roller och tjänster i ledarskapet?
- » Samtala gärna först så alla blir insatta i hur de tre ledarskapsmodellerna fungerar.
- » Hur ser det ut hos er? Har pastorn en församling (apostolisk ledarskapsmodell) eller har församlingen en pastor (föreningsmodellen)? Vilken modell ligger närmast er församlings sätt att organisera sig?
- » Finns det personer i gruppen som har erfarenheter av andra ledarskapsmodeller? Berätta om era erfarenheter för varandra.
- » Hur balanseras makt i de olika modellerna?

BILD 1 OCH 10-13 VISAS

